



Notre

Politique RSO





Tous engagés pour l'environnement !

L'association MELIA12 agit dans les domaines du médico-social, de l'éducation-loisirs, de l'insertion professionnelle et de l'assistance pédagogique. Consciente de son impact social, environnemental et économique, elle s'engage dans une démarche RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) pour :

- Renforcer son ancrage territorial et sa cohésion interne.
- Réduire son empreinte écologique, notamment via sa cuisine centrale.
- Promouvoir l'inclusion, l'éducation et l'insertion pour tous.

Ce livret présente nos engagements, thématique par thématique, avec des actions concrètes et mesurables.



SOMMAIRE

Les 6 piliers de notre politique RSO (p. 3)

Environnement (p. 4-5)

Social et Inclusion (p. 6-7)

Éducation et Sensibilisation (p. 8-9)

Gouvernance et Éthique (p. 10-12)

Économie Locale et Partenariats (p. 13-14)

Alimentation (p. 15-16)

Feuille de Route et Indicateurs (p. 17-18)

Charte RSO (p. 19)





Les 6 piliers de notre politique RSO



Environnement



Social



Éducation



Gouvernance



Economie locale



Alimentation

Pilier 1

L'environnement

“Préserver notre territoire”

Nos ambitions

Réduire notre empreinte écologique et valoriser nos déchets.
Réaliser des économies d'énergie et améliorer la performance énergétique de nos établissements.
Promouvoir une mobilité douce et durable.
Miser sur l'intelligence collective de nos collaborateurs et sur une politique associative incitative.

Nos engagements dans ce domaine

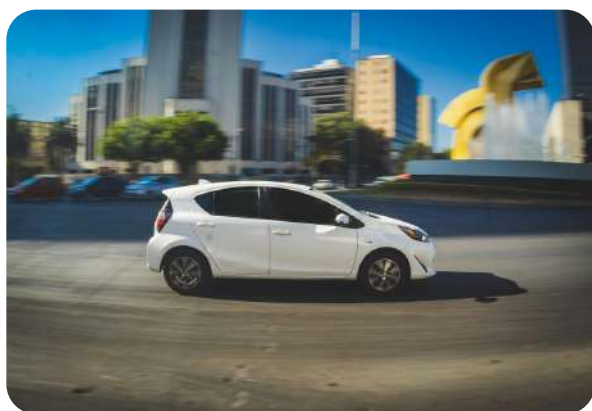
Réaliser un tri sélectif systématique dans tous les établissements.
Nouer des partenariats avec des partenaires engagés dans le recyclage et la valorisation des consommables et des déchets.
Dématérialiser notre circuit de facturation.
Installer des panneaux photovoltaïques dans chacun de nos établissements.
Inciter nos collaborateurs au covoiturage et aux mobilités douces,
Privilégier l'achat de véhicules hybrides ou électriques.
Sensibiliser nos personnels et nos bénéficiaires aux enjeux liés à la RSO.

« Chaque petit geste compte ! »



Agir au quotidien

Nos bonnes pratiques



Remplacement progressif des véhicules diesel par des véhicules hybride ou électrique

Dématérialisation des factures et des dossiers personnels



Sensibilisations collectives des collaborateurs aux éco-gestes



Pilier 2

Social / Inclusion

“L’inclusion au cœur de notre action ”

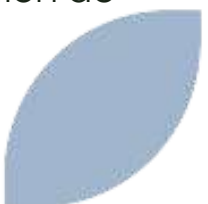
Nos ambitions



Favoriser l'Accès aux droits, aux soins, aux loisirs, à l'éducation et à la culture pour tous sans discrimination, Accompagner l'insertion professionnelle.
Lutter contre l'isolement social.

Nos engagements dans ce domaine

Mettre en place des actions d'accompagnement ciblées permettant à la personne accompagnée de jouir pleinement de ses droits.
Soutenir et accompagner les projets d'inclusion sous toutes leurs formes.
Soutenir et accompagner les projets professionnels.
Favoriser l'apprentissage, l'accès à l'emploi et à la formation par la biais de conventions avec les acteurs locaux de l'emploi.
Renforcer les liens de coopération et sensibiliser les acteurs du soin et du repérage précoce aux besoins et particularités des personnes en situation de handicap.
Œuvrer au déploiement des consultations soins dédiées.



Agir au quotidien

*Données chiffrées extraites du rapport d'activité 2025 de nos services



8000
personnes
accompagnées par
nos services

610
Accompagnements
vers l'emploi

180
Maintiens dans l'emploi



Participation au
déploiement des
consultations dentaires
dédiées

Sensibilisation des
professionnels de santé et
de l'éducation aux
particularités des TND dont
les TSA.





Pilier 3

Éducation et Sensibilisation



“Éduquer pour un avenir durable”

Nos ambitions

Intégrer la RSO dans les accompagnements éducatifs et scolaires.

Sensibiliser les bénéficiaires et les collaborateurs aux enjeux liés à la RSO.

Nos engagements dans ce domaine

Diffuser aux collaborateurs et aux bénéficiaires des capsules vidéos de sensibilisation aux enjeux RSO.

Proposer aux bénéficiaires des activités en lien avec la RSO.

Mise en place d'actions de formation collectives dédiées la RSO.

Organisation d'activités nature (randonnées, jardins partagés).



Agir au quotidien

Nos bonnes pratiques



Ateliers ludiques en lien avec le recyclage et l'environnement

Création de supports pédagogiques (livrets, vidéos)



Diffusion de capsules vidéos de sensibilisation aux enjeux RSO à nos collaborateurs



Pilier 4

Gouvernance et éthique



“Une gestion transparente et éthique”

Nos ambitions



Intégrer la dimension RSO dans les orientations associatives.
Développer notre politique d'achat responsable.
Assurer une gestion transparente et éthique.
Favoriser l'implication des collaborateurs et des bénéficiaires dans les prises de décisions.



Nos engagements dans ce domaine

Formaliser et communiquer notre politique RSO.
Intégrer une dimension RSO dans le projet associatif et les projets d'établissement.
Nommer un ou plusieurs référents RSO dans l'association.
Créer une Charte éthique précisant nos engagements.



notre Charte éthique



“Engagée pour une Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) intégrée et durable”

L'association MELIA12 s'engage à placer l'éthique, la transparence et la durabilité au cœur de ses actions. Cette charte définit nos valeurs et nos engagements concrets pour contribuer à un avenir plus juste et respectueux de l'environnement.

Nos engagements:

Énergie renouvelable : Privilégier l'utilisation d'énergies 100 % renouvelables pour nos locaux et événements, en partenariat avec des fournisseurs certifiés.

Achats responsables : Sélectionner des fournisseurs locaux, éco-responsables et engagés dans une démarche sociale et environnementale.

Circuits courts : Favoriser les partenariats avec des acteurs locaux pour réduire notre empreinte carbone et soutenir l'économie de proximité.

Intégration de la RSO : Prendre en compte l'impact sociétal et environnemental dans chaque décision associative, de la gouvernance aux projets.





Politique salariale équitable : Garantir une rémunération juste, transparente et non discriminante à l'ensemble de nos collaborateurs.

Sensibilisation : Organiser des ateliers et formations pour promouvoir les enjeux de la RSO auprès de nos membres et de nos bénéficiaires.

Réduction des déchets : Mettre en place des pratiques zéro déchet dans nos activités (recyclage, réutilisation, compostage).

Inclusion et diversité : Veiller à ce que nos actions et notre gouvernance reflètent la diversité de la société.

Collaboration éthique : Travailler uniquement avec des partenaires partageant nos valeurs éthiques et durables.

“Cette charte est un engagement collectif, évolutif et ouvert aux suggestions de nos membres.”





Pilier 5

Économie Locale et Partenariats

“Soutenir l'économie aveyronnaise”

Nos ambitions

Participer à la vie économique locale.
Tisser des partenariats avec les acteurs locaux.

Nos engagements dans ce domaine

Privilégier les partenariats locaux.
Solliciter prioritairement les entreprises locales pour les achats et les opérations de travaux ou de maintenance.
Nouer des partenariats avec les acteurs de l'économie locale (CCI, artisans, commerçants locaux...).



Agir au quotidien

Une implication dans la vie locale assumée



400

collaborateurs domiciliés
en Aveyron travaillent
chaque année pour
notre association

100 %

des contrats de
maintenance confiés à
des entreprises locales



Participation active aux
forums et autres initiatives
locales dédiés à la
formation et à l'emploi



Pilier 6

L'alimentation

“Agir pour une alimentation saine et durable”

Nos ambitions

Décarboner progressivement l'activité de notre cuisine centrale
Lutter contre le gaspillage alimentaire.
Intégrer une dimension RSO dans la politique d'achat alimentaire.

Nos engagements dans ce domaine

Tisser des partenariats avec les producteurs locaux.
Mettre en place des actions de sensibilisation à destination des collaborateurs et des bénéficiaires.
Privilégier l'utilisation de contenants réutilisables.



Agir au quotidien

Nos bonnes pratiques



Pesée des déchets alimentaires dans les établissements

Ateliers cuisine pour sensibiliser les bénéficiaires à une alimentation saine et durable



Réutilisation des déchets alimentaire dans le cadre des ateliers horticulture et élevage

Notre feuille de route

2026/2030

Pilier 1 : ENVIRONNEMENT

Indicateur 1 : Pourcentage de véhicules électrique ou hybride dans le parc associatif.

Pourcentage actuel : 50%

Objectif 2030 : 80%

Indicateur 2 : Pourcentage de bâtiments équipés de panneaux photovoltaïques.

Pourcentage actuel : 0%

Objectif 2030 : 20%

Pilier 2 : SOCIAL

Indicateur : Nombre de personnes accompagnées par l'association.

2025 : 8000

Objectif 2030 : 8200

Pilier 3 : ÉDUCATION

Indicateur : Nombre de sensibilisations réalisées auprès des collaborateurs.

Pourcentage actuel : Aucune

Objectif 2030 : 1 sensibilisation collective par an

Pilier 4 : GOUVERNANCE

Indicateur : Nombre de référents RSO dans l'association.

2025 : 0

Objectif 2030 : 1

Pilier 5 : ECONOMIE LOCALE

Indicateur : Pourcentage de contrats conclus avec des entreprises locales.

2025 : 75%

Objectif 2030 : 85%

Pilier 6 : ALIMENTATION

Indicateur : Pourcentage d'acteurs locaux dans le circuit d'approvisionnement de la cuisine centrale.

Pourcentage actuel : 30%

Objectif 2030 : 60%

notre Charte RSO



A travers cette charte nos collaborateurs s'engagent à :

1. Réduire leur impact environnemental.
2. Promouvoir l'inclusion et la solidarité.
3. Éduquer et sensibiliser à la RSO.
4. Agir avec transparence et éthique.
5. Soutenir l'économie locale.
6. Promouvoir une alimentation saine et durable.

c'est notre

histoire.



**Notre
environnement est
un bien précieux**



Alors préservons le !



MELIA12
6 Avenue de l'Europe
12 000 RODEZ